

Bedankt voor het downloaden van dit artikel. De artikelen uit de (online)tijdschriften van Uitgeverij Boom zijn auteursrechtelijk beschermd. U kunt er natuurlijk uit citeren (voorzien van een bronvermelding) maar voor reproductie in welke vorm dan ook moet toestemming aan de uitgever worden gevraagd.

# Boom

Behoudens de in of krachtens de Auteurswet van 1912 gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch door fotokopieën, opnamen of enig andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van artikelen 16h t/m 16m Auteurswet 1912 jo. Besluit van 27 november 2002, Stb 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht te Hoofddorp (postbus 3060, 2130 KB, [www.reprorecht.nl](http://www.reprorecht.nl)) of contact op te nemen met de uitgever voor het treffen van een rechtstreekse regeling in de zin van art. 16l, vijfde lid, Auteurswet 1912.

Voor het overnemen van gedeelte(n) uit deze uitgave in bloemlezingen, readers en andere compilatiewerken (artikel 16, Auteurswet 1912) kan men zich wenden tot de Stichting PRO (Stichting Publicatie- en Reproductierechten, postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp, [www.cedar.nl/pro](http://www.cedar.nl/pro)).

*No part of this book may be reproduced in any way whatsoever without the written permission of the publisher.*

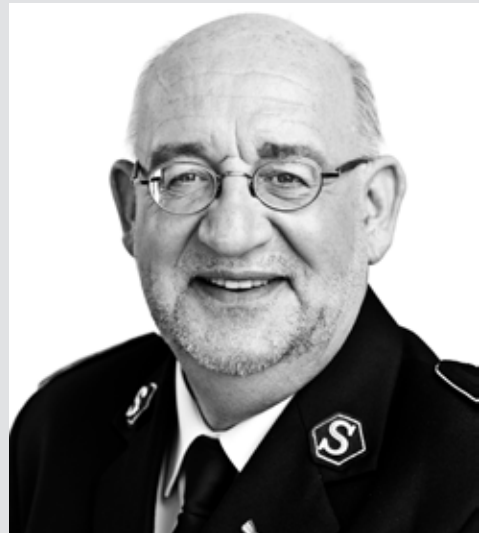
[info@boomamsterdam.nl](mailto:info@boomamsterdam.nl)  
[www.boomuitgeversamsterdam.nl](http://www.boomuitgeversamsterdam.nl)

*Hans van Vliet*

## ‘Je moet als leider niet altijd denken dat je het beter weet’

Commissioner Hans van Vliet is de commandant van het Leger des Heils in Nederland. Een organisatie waar, naast de 5000 heilssoldaten, zo'n 5500 professionele medewerkers actief zijn in de zorg- en welzijnsbranche. Daarnaast werken er voor het Leger des Heils nog eens ongeveer 5000 vrijwilligers. Passie vormt voor Van Vliet de grootste drijfveer in zijn leiderschap, en: ‘Je moet niet altijd denken dat je het beter weet.’

‘We leven in een tijd waarin de invloed van de christelijke traditie steeds minder wordt. En daarmee ook het aanspreken van de samenleving vanuit de christelijke moraliteit. Toch willen we vanuit het Leger des Heils onze missie blijven vervullen. Onze boodschap is gebaseerd op de Bijbel. Onze dienstverlening wordt gestimuleerd door de liefde tot God. Onze opdracht is het Evangelie van Jezus Christus te prediken en in Zijn naam menselijke nood te lenigen zonder enige vorm van discriminatie. We zijn een van de weinige organisaties die de mouwen dagelijks opstropen voor de grote groep kansarmen in onze samenleving, en ik zou wensen dat dat meer gebeurt. Als we bijvoorbeeld weten dat bijna twee miljoen Nederlanders zich eenzaam voelen, dan kunnen we niet achter onze voordeuren wegkruipen. En daarom kloppen we op deuren en roepen we door brievenbussen. Samenleven doe je nu eenmaal niet alleen.’



HANS VAN VLIET (1952)

Commandant van het Leger des Heils in Nederland en Tsjechië.

\* \* \*

Als leider van het Leger des Heils in Nederland is het volgens de commandant absoluut nodig om de ontwikkelingen binnen de organisatie en in de samenleving op de voet te volgen. ‘Het Leger des Heils is er voor de ander. Dat betekent dat je moet weten wat er omgaat in die ander. Wat er speelt in zijn of haar leven. De mensen bij het Leger des Heils vormen eigenlijk de “sociale thermometer” van

Nederland. Zij constateren ontwikkelingen, signaleren noden en vertalen dat naar dagelijks handelen. Daar moet ik van op de hoogte zijn. Ik moet ervoor zorgen dat die kennis

*‘Ik moet erbij zijn, het land  
in trekken om mee te maken  
wat er in de praktijk van onze  
afdelingen en korpsen gebeurt’*

bij mij op tafel ligt. Die betrokkenheid is een onmisbaar aspect van mijn rol. Ik moet erbij zijn, het land in trekken om mee te maken wat er in de praktijk van onze driehonderd afdelingen en korpsen gebeurt. Alleen zo kan ik leidinggeven. Midden tussen onze mensen en niet vanuit een ivoren toren.’

\* \* \*

Van Vliet is geen man van overhaaste beslissingen. ‘Als er beslissingen genomen moeten worden, is het beter om zaken “een nachtje onder het kussen” leggen. Door te snel te besluiten, kun je namelijk een hoop ellende veroorzaken. En je moet goede mensen inzetten. De juiste man of vrouw op de juiste plek. Leidinggevend hebben

ook hun tekortkomingen. Ik ben me daarvan heel goed bewust. Je moet niet altijd denken dat je het beter weet. Als je je laat omringen door professionals die uitblinken op hun eigen terrein, kun je samen de klus klaren.’

Als commandant van het Leger des Heils kan Van Vliet nooit ergens anoniem verschijnen. Zijn uniform ‘verraadt’ altijd zijn afkomst en rang. ‘Het is soms prettig om vanuit de anonimiteit te werken, maar ik heb gemerkt dat ons uniform veel deuren opent. Ik krijg op grond van het dragen van mijn uniform vaak een podium om onze visie op mens en samenleving te delen met anderen. Dat is uniek. Er is geen CEO in de wereld te vinden die op basis van verschijning een podium krijgt aangeboden.’

De commandant is ervan overtuigd dat niet alleen zijn kwaliteiten hem op de plaats hebben gebracht waar hij nu is. ‘De basis voor wie ik ben en wat ik doe, ook als leider, ligt in mijn geloof in Christus. Het is Zijn leiding die ervoor gezorgd heeft dat ik op deze plek zit. Niet alleen om te managen, maar ook om ervoor te zorgen dat we samen onze hand blijven uitstrekken naar de ander.’